

ORIGINALE

COMUNE DI NAPOLI

21 MAG. 2019

P3/270

DIPARTIMENTO: Area Risorse Umane
Direzione Generale

SERVIZIO: Programmazione e Amm.ne Giuridica R.U.

ASSESSORATO: Personale

Proposta di delibera prot. n° 03 del 17/05/2019

REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° 241

OGGETTO: Approvazione dello schema di accordo di collaborazione, ai sensi dell'art. 15 della legge n. 241/90 e s.m.i. - adesione al progetto "RIPAM - Concorso unico territoriale per le amministrazioni della Regione Campania".

Il giorno 24 MAG. 2019, nella residenza comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale. Si dà atto che sono presenti i seguenti n° 9 Amministratori in carica:**SINDACO:**

Luigi de MAGISTRIS

**ASSESSORI(*):**Enrico PANINI
(Vicesindaco)

P	<input checked="" type="checkbox"/>
P	<input checked="" type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	A
<input checked="" type="checkbox"/>	A
<input checked="" type="checkbox"/>	A
<input checked="" type="checkbox"/>	A
<input checked="" type="checkbox"/>	A

Gaetano DANIELE

Raffaele DEL GIUDICE

Mario CALABRESE

Annamaria PALMIERI

Monica BUONANNO

Roberta GAETA

Carmine PISCOPO

Ciro BORRIELLO

Laura MARMORALE

Alessandra
CLEMENTE

P	<input checked="" type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	A
<input checked="" type="checkbox"/>	A
<input checked="" type="checkbox"/>	A
<input checked="" type="checkbox"/>	A

(Nota bene: Per gli assenti barrare, a fianco del nominativo, la lettera "A"; per i presenti barrare la lettera "P")

(*): I nominativi degli assessori (escluso il Vicesindaco) sono riportati in ordine di anzianità anagrafica.

Assume la Presidenza: SINDACO LUIGI de MAGISTRISAssiste il Segretario del Comune: PATRIZIA MARMORALE**IL PRESIDENTE**

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

IL SEGRETARIO GENERALE

2

LA GIUNTA, su proposta dell' Assessore al Personale

Premesso che:

- l'articolo 35, comma 5, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, così come sostituito dall'articolo 6, comma 1, lettera d), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, ha disposto che *"Fermo restando quanto previsto dall'articolo 4, comma 3-quinquies, del decreto-legge 31 agosto n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013 n. 125 per le amministrazioni di cui al comma 4, le restanti amministrazioni pubbliche, per lo svolgimento delle proprie procedure selettive, possono rivolgersi al Dipartimento della funzione pubblica e avvalersi della Commissione per l'attuazione del Progetto di Riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM), di cui al citato decreto interministeriale 25 luglio 1994, fatte comunque salve le competenze delle Commissioni esaminatrici. A tali fini, la Commissione RIPAM si avvale di personale messo a disposizione dall'Associazione Formez PA"*;
- con Deliberazione di GR Campania n. 444 del 11/07/2018, è stata data attuazione alle Linee di indirizzo del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, prevedendo l'avvio di un corso-concorso a cura della Commissione interministeriale RIPAM, quale strumento di sperimentazione del Progetto "RiformAttiva";
- in data 27 luglio 2018 sono state pubblicate in Gazzetta Ufficiale le Linee di indirizzo del Ministero della Semplificazione e della Pubblica Amministrazione, volte ad orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei Piani dei Fabbisogni di Personale, secondo le previsioni degli articoli 6 e 6-ter del decreto legislativo n. 165/2001, come novellati dall'articolo 4 del decreto legislativo n. 75 del 2017, secondo le quali decorsi 60 giorni dalla loro pubblicazione, le Amministrazioni pubbliche non potranno effettuare assunzioni di personale se non si saranno adeguate alle sue prescrizioni;
- il Formez ha redatto il progetto di potenziamento della capacità istituzionale e amministrativa delle PP. AA. della Campania ("RIPAM – CONCORSO UNICO TERRITORIALE PER LE AMMINISTRAZIONI DELLA REGIONE CAMPANIA"), approvato con deliberazione di GR Campania n. 625 del 09/10/2018; con tale deliberazione è stato conferito al Formez apposito incarico per la sua concreta attuazione e realizzazione, ed è stato approvato lo schema di Accordo di collaborazione, da sottoscrivere con gli enti locali, ai sensi dell'art. 15 della Legge n. 241/90 e s.m.i.;
- con nota acquisita al P.G. n. 0884713 del 12/10/2018, la Regione Campania comunicava l'avvio del richiamato progetto di rafforzamento organizzativo degli enti locali e delle pubbliche amministrazioni campane, che prevede la realizzazione di un corso-concorso per la selezione, la formazione e l'assunzione di personale presso gli Enti Locali della Campania, attivato nell'ambito del programma RIPAM, di concerto con il Dipartimento della Funzione Pubblica e con Formez;

considerato che dal 2013 il Comune di Napoli ha aderito alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ex art. 243-bis del d.lgs. n. 267/2000 e di conseguenza, in materia di controllo sulle assunzioni e sulla dotazione organica, è soggetto all'autorizzazione della *Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali* che, come già affermato dalla stessa in precedenti occasioni, di anno in anno, si esprime solo sulle assunzioni programmate nell'anno in corso;

rilevato che, per quanto sopra detto, alla data di scadenza prevista dalla succitata DGR n. 625/2018, data individuata nel 18/12/2018, il Comune di Napoli non poteva comunque presentare la propria candidatura in quanto nell'anno 2018 il Comune aveva avuto autorizzazione solo per assunzioni a tempo determinato, mentre la programmazione per l'anno 2019 non era stata ancora approvata dalla Giunta Comunale;

considerato che con decreto dirigenziale n. 1 del 25/01/2019 della DG di gestione fondo sociale europeo e fondo per lo sviluppo e la coesione è stato rinnovato l'avviso-manifestazione d'interesse all'iniziativa regionale *"Piano per il lavoro nelle pubbliche amministrazioni della Campania – Concorso unico territoriale"* ed è stata esplicitata la volontà di riaprire i termini della procedura per la presentazione delle adesioni/istanze a tutti gli enti di cui all'art. 3 della manifestazione d'interesse approvata con Decreto dirigenziale della stessa DG n. 194 del 17/10/2018, originariamente prevista fino al 31/03/2019 considerata l'esigenza affermata dalla Giunta Regionale con la deliberazione n. 15 del 22/01/2019 di garantire la massima partecipazione all'iniziativa regionale, deliberazione con la quale la stessa Giunta ha, a tal fine, conferito mandato alla Direzione Generale Autorità di Gestione FSE – FSC di assumere ogni provvedimento utile;

considerato che sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica è stato pubblicato in data 15/03/2019 la tabella dei profili professionali richiesti e che nella suddetta tabella sono ricompresi quelli previsti nel piano del fabbisogno del Comune di Napoli;

atteso che con deliberazione G.C. n. 214 del 13/05/2019, il Comune di Napoli ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021 che, negli anni 2020 e 2021, prevede l'assunzione di vari profili di categoria C e D, esprimendo la volontà dell'Amministrazione di addivenire ad un dimensionamento delle assunzioni, nel triennio, diretto a conseguire maggiore efficienza ed efficacia nelle erogazione dei servizi all'utenza e delle altre attività di competenza;

visti:

- il Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), cl) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), h), Q m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", e in particolare, l'articolo 6 con il quale viene modificato l'articolo 35 del d.lgs n. 165/01, prevedendo, in materia di reclutamento del personale pubblico, la possibilità per le pubbliche amministrazioni, di avvalersi della Commissione per l'attuazione del Progetto di Riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM), di cui al Decreto Interministeriale 25 luglio 1994 che, a sua volta, può avvalersi dell'Associazione Formez-Pa;
- la Direttiva del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 24 aprile 2018, recante le linee guida di indirizzo amministrativo sullo svolgimento delle prove concorsuali e sulla valutazione dei titoli, ispirate alle migliori pratiche a livello nazionale e internazionale in materia di reclutamento del personale, adottata in attuazione dell'articolo 35, comma 5.2, del citato Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

visto lo schema di Accordo ex art. 15 della legge 7 agosto 1990 n. 241, per la realizzazione del corso-concorso per l'assunzione profili amministrativi e tecnici di area D e C negli enti locali della Regione Campania;

osservato che l'adozione del presente atto deliberativo non comporta assunzione di impegni di spesa a carico dell'ente, in dipendenza di quanto previsto dall'art. 4, comma 1, lettera a) dello schema di Accordo, per il quale la Regione Campania si impegna ad assicurare le condizioni per la sostenibilità finanziaria del progetto meglio in premessa richiamato;

considerato che, per effetto dell'adozione del presente atto deliberativo, questo Ente si impegna a:

1. effettuare l'analisi del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021, con il supporto del sistema informativo messo a disposizione da Formez-Pa, entro 30 giorni dalla sottoscrizione dell'accordo de quo,;
2. individuare, con il supporto del medesimo sistema informativo, le unità di personale reclutabili a tempo indeterminato ed a tempo determinato, nel triennio 2019-2021, nei profili di interesse del progetto RIPAM Campania;
3. verificare la sussistenza delle condizioni per l'assunzione delle unità di personale di cui al punto precedente, quale requisito per poter deliberare l'adesione al progetto RIPAM Campania ed esercitare espressa delega alla Commissione interministeriale RIPAM;
4. far svolgere, presso le proprie sedi, ai candidati selezionati attraverso il progetto RIPAM il periodo di formazione on the job, garantendo ogni supporto necessario e la collaborazione alla valutazione finale del percorso formativo;

considerato, altresì, che quanto previsto ai punti 1), 2), 3) è già contenuto nella deliberazione di G.C. n. 214 del 13/05/2019

ritenuto di dover aderire a tale iniziativa per la copertura del proprio fabbisogno di personale come previsto dalla già citata deliberazione di G.C. n. 214/2019;

visto il T.U. 267/2000 e s.m.i;

IL SEGRETARIO GENERALE

[Firma]

valutata, sulla base delle considerazioni sopra espresse, l'esigenza dell'Ente di manifestare la sua volontà di adesione al progetto *RIPAM – Concorso unico territoriale per le amministrazioni della regione Campania*, e ritenuto quindi di approvare all'unanimità l'immediata esecutività della presente deliberazione;

La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni, ivi comprese, sono vere e fondate e quindi redatte dai sottoscritti dirigenti sotto la propria responsabilità tecnica, per cui sotto tale profilo, gli stessi qui di seguito sottoscrivono

Gli allegati costituenti parte integrante della presente proposta, composti dai seguenti documenti, per complessive n. 7 pagine progressivamente numerate, firmate digitalmente dal dirigente del servizio proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente, repertoriati con il n. L1009_003:

- Accordo ex art. 15 della Legge 7 agosto 1990 n. 241 per la realizzazione del corso-concorso per l'assunzione di personale nella Regione Campania;

**Il Dirigente del Servizio Programmazione
e Amministrazione Giuridica R.U.**

Carmela Olivieri

Il Direttore Generale

Attilio Auricchio

Con voti UNANIMI,

DELIBERA

- 1) aderire al progetto di rafforzamento organizzativo degli enti locali e delle pubbliche amministrazioni campane ("*RIPAM – CONCORSO UNICO TERRITORIALE PER LE AMMINISTRAZIONI DELLA REGIONE CAMPANIA*"), che prevede la realizzazione di un corso-concorso per la selezione, la formazione e l'assunzione di personale presso gli Enti Locali della Campania, attivato nell'ambito del programma RIPAM, di concerto con il Dipartimento della Funzione Pubblica e con Formez;
- 2) approvare lo schema di Accordo di collaborazione, da sottoscrivere con la Regione Campania, ai sensi dell'art. 15 della Legge n. 241/90 e s.m.i., composto da n. 16 articoli, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) autorizzare il Sindaco, quale legale rappresentante del Comune di Napoli, alla sottoscrizione dell'Accordo ex art. 15 della legge 7 agosto 1990 n. 241, per la realizzazione del corso-concorso per l'assunzione di profili amministrativi e tecnici di area D e C negli Enti Locali, tra il Comune di Napoli e la Regione Campania, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- 4) dare atto che l'accordo avrà efficacia tra le parti a partire dalla data di sottoscrizione fino al 31.12.2020, con possibilità di proroga previa disponibilità espressa delle parti;
- 5) dare atto che le assunzioni programmate negli anni 2020 e 2021 con la deliberazione G.C. n. 214/2019 di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno, potranno essere realizzate solo a seguito di approvazione da parte della *Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali*.

- ☐ (***) Adottare il presente provvedimento con l'emendamento riportato nell'intercalare allegato;
- ☒ (***) Con separata votazione, sempre con voti UNANIMI, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

(**): La casella sarà barrata a cura della Segreteria Generale solo ove ricorra l'ipotesi indicata.

**Il Dirigente del Servizio Programmazione
e Amministrazione Giuridica R.U.**

Carmen Olivieri

Il Direttore Generale

Attilio Auricchio

Il Vice Sindaco

Enrico Panini

R. SEGRETARIO GENERALE



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. 03 DEL 17.05.2019, AVENTE AD OGGETTO:

Approvazione dello schema di accordo di collaborazione, ai sensi dell'art. 15 della legge n. 241/90 e s.m.i. - adesione al progetto "RIPAM – Concorso unico territoriale per le amministrazioni della Regione Campania" Il Direttore Generale e il Dirigente del Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica Risorse Umane esprimono, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta:

FAVOREVOLE

.....
.....
.....

Addì,

**Il Dirigente del Servizio
Programmazione e Amm.ne Giuridica R.U.**

Carmen Olivieri

Il Direttore Generale

Attilio Auricchio

12.1 MAG. 2019

Proposta pervenuta alla Direzione Centrale Servizi Finanziari il e protocollata con il n. **13.1270**.....;

Il Dirigente del Servizio di Ragioneria, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, esprime in ordine alla suddetta proposta il seguente parere di regolarità contabile:

.....
.....
.....
.....
.....

V. f. o

Addì,

IL RAGIONIERE GENERALE

Dipartimento Ragioneria Generale

Servizio Gestione Bilancio
(art. 4.15.0.0.0)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE reso ai sensi dell'art. 49, comma 1, D. Lgs. 267/2000 in ordine allo schema di proposta del Servizio Programmazione e Amm.ne Giuridica R.U.

Protocollo n. 3 del 17.5.2019

I3-270 del 21.5.2019

Con la presente proposta si approva lo schema di accordo di collaborazione da sottoscrivere con la Regione Campania, che prevede la realizzazione di un corso-concorso per la selezione, la formazione e l'assunzione di personale presso gli Enti Locali della Campania attivato nell'ambito del programma Ripam, di concerto con il Dipartimento della Funzione Pubblica e con il Fornez.


Rilevato che la spesa per la realizzazione di detto corso- concorso cede al carico della Regione Campania, atteso che alla lettera a) dell'art. 4 dell'accordo la Regione stessa si impegna a "assicurare le condizioni per la sostenibilità finanziaria del progetto approvato con DRG n. 625 del 9.10.2018" destinando per tale fine l'importo di € 6.584.827.94 a valere sull'Asse IV del POR FSE 2014-2020 (Punto 2 del dispositivo della deliberazione 625).

Visto che che nella deliberazione di Giunta Comunale n. 214 del 13.05.2019 inerente " il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2019/2021. Rideterminazione della dotazione organica dell'Ente" si è preso atto che la spesa complessiva del personale nel triennio 2019/2021, visto il piano assunzionale disposto, rientra nel limite di cui all'art. 1 commi 557 e seguenti della legge 296/2006

Rivelato altresì che al punto 5) del deliberato si precisa che "le assunzioni programmate negli anni 2020 e 2021 con deliberazione G.C. 214/2019 di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno, potranno essere realizzate solo a seguito di approvazione da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali".

In considerazione che l'accordo che si va a sottoscrivere rappresenta allo stato una manifestazione di adesione al progetto Ripam — Concorso unico territoriale per le amministrazioni della Regione Campania.

Si esprime parere favorevole


Il Ragioniere Generale
Dott. Raffaele Grimaldi

Osservazioni del Segretario Generale

Proposta di deliberazione dell'Area Risorse Umane
(prot. n. 3 del 17/05/2019 - S.G. 245 del 24.05.2019)

Sulla scorta dell'istruttoria tecnica svolta dal dirigente proponente;

Visto il parere di regolarità tecnica che esprime parere favorevole.

Visto il parere di regolarità contabile che esprime parere favorevole.

Dalle premesse della proposta si rileva la seguente motivazione:
con decreto dirigenziale n. 1 del 25/01/2019 della Dg di gestione fondo sociale europeo e fondo per lo sviluppo e la coesione è stato rinnovato l'avviso-manifestazione d'interesse all'iniziativa regionale *"Piano per il lavoro nelle pubbliche amministrazioni della Campania-Concorso unico territoriale"* ed è stata esplicitata la volontà di riaprire i termini della procedura per la presentazione delle adesioni/istanze a tutti gli enti di cui all'art. 3 della manifestazione d'interesse approvata con Decreto dirigenziale della stesa DG n. 194 del 17/10/2018. La tabella dei profili professionali richiesti, pubblicata sul sito del Dipartimento Funzione Pubblica, ricomprende quelli previsti nel piano di fabbisogno del Comune di Napoli.

Non si rinvencono nella proposta elementi che richiedono particolari osservazioni atteso che l'accordo di collaborazione è atto propedeutico all'avvio delle procedure di reclutamento e alle assunzioni per le quali saranno adottati successivi atti. L'adozione del presente atto deliberativo, si legge nelle premesse, non comporta assunzioni di impegno di spesa a carico dell'Ente per la procedura di reclutamento del personale, come previsto dall'art. 4, comma 1, lettera a) dello schema di Accordo, fermo restando che le assunzioni programmate per gli anni 2020 e 2021 potranno essere realizzate solo a seguito dell'approvazione da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti locali del Piano Triennale del Fabbisogno approvato dalla Giunta Comunale con la deliberazione 214/2019.

Nel richiamare l'art. 15 della L. 241/1990 sugli accordi di collaborazione tra pubbliche amministrazioni e nel presupposto che vengano rispettate le condizioni in esso stabilite per la conclusione di tali accordi, si ricorda che alla dirigenza che sottoscrive la proposta compete la responsabilità in merito alla regolarità tecnica, espressa nel parere di competenza reso ai sensi degli artt. 49 e 147bis del TUEL, con conseguente esercizio delle funzioni di controllo sulla realizzazione delle attività derivanti dall'accordo ed in particolare sul rispetto delle norme assunzionali.

Spettano all'Organo deliberante le valutazioni conclusive con riguardo ai principi costituzionali di buon andamento e imparzialità cui s'informa l'azione amministrativa.

Il Segretario Generale



VISTO
Il Sindaco

Deliberazione di G. C. n. 241 del 24/05/2019 composta da n. 8 pagine progressivamente numerate

☒ nonchè da allegati come descritti nell'atto.*

* Barrare, a cura del Servizio Segreteria della Giunta, solo in presenza di allegati

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* il 24/5/2019 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000);
- La stessa, in pari data, è stata comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari (art. 125 del D.Lgs. 267/2000), nonché ai dirigenti apicali per la successiva assegnazione ai dirigenti responsabili delle procedure attuative.

Il Funzionario Responsabile

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione

☒ con separata votazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;

☐ è divenuta esecutiva il giorno ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 267/2000, essendo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Addi

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Segreteria della Giunta comunale

Attestato di compiuta pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata Pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo Comune

dal al

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Segreteria della Giunta comunale

Attestazione di conformità

(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo per le copie conformi della presente deliberazione)

La presente copia, composta da n. pagine, progressivamente numerate, è conforme all'originale della deliberazione di Giunta comunale n. del

☐ divenuta esecutiva in data (1);

Gli allegati, costituenti parte integrante, composti da n. pagine separatamente numerate

☐ sono rilasciati in copia conforme unitamente alla presente (1);

☐ sono visionabili in originale presso l'archivio in cui sono depositati (1), (2);

Il Funzionario responsabile

- 1) Barrare le caselle delle ipotesi ricorrenti;
2) La Segreteria della Giunta indicherà l'archivio presso cui gli atti sono depositati al momento della richiesta di visione.